

Prozessbegleitung und Moderation



Teilnehmer: 5 — | Dauer: ab 0,5 Tagen | Preis: auf Anfrage zzgl. 19% MwSt.

Veränderungsprozesse einleiten und gestalten - entwickeln Sie eine erfolgsversprechende Strategie für die Zukunft.

Eine Moderation bietet sich an, wenn Sie Veränderungsprozesse einleiten und gestalten wollen oder Herausforderungen bestehen, die Sie als gesamtes Unternehmen bewältigen müssen.

Das Ziel einer Moderation ist es, zur Lösung von zentralen Problemstellungen die gesamten Kompetenzen (Knowhow, Erfahrung, Intelligenz) Ihres Unternehmens (bzw. der betroffenen Abteilungen) zu mobilisieren und gemeinsam eine erfolgsversprechende Strategie für die Zukunft zu entwerfen.

Moderationen können je nach Thema, Kontext, Personenanzahl und Zielgruppe in ganz unterschiedlichen Formaten stattfinden: World Café, Open Space, Zukunftswerkstatt, Zukunftskonferenz, Planungsworkshop und Führungskräfte Workshop sind nur einige bewährte Methoden, die sich je nachdem für kleine Zusammenkünfte oder Großgruppenkonferenzen eignen.

Inhaltlich sind Moderationen keine Grenzen gesetzt, einige Beispiele aus unserer Erfahrung wären z.B. mittelständische Unternehmen die in ihrer Region oder bundesweit wachsen wollen; Großunternehmen die ein neues Projekt planen oder mit einem neuen Produkt an den Markt gehen wollen; und Unternehmen denen umfangreiche strukturelle Veränderungen (extern oder intern) bevorstehen.

Unsere erfahrenen Moderatoren führen Sie dabei durch die gesamte Veranstaltung. Wir übernehmen ausschließlich die Prozessleitung und überlassen Ihnen als Expert_innen zum Thema die inhaltliche Entwicklung.

Welches Format am besten Ihre Bedürfnisse erfüllt, besprechen wir gern in einer persönlichen Beratung mit Ihnen.

Heldenhafte Leistungen:

Individuelle Auftragsklärung • ein durchgehender Ansprechpartner • hochqualifizierte und erfahrene Trainer:innen • • Bundesweite An- und Abreise des Trainerteams ab Leipzig

Quelle: https://die-teamhelden.de/teamtraining/moderation/

Stand: 24.10.2025 um 12:38 Uhr